*Приложение к приказу № 9а от 10.02.2023г.*

План мероприятий (Дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества в

Муниципальном бюджетное общеобразовательном учреждении

«Средняя общеобразовательная школа № 19»

муниципального образования города Братска

на 2023-2024 гг

Основные задачи:

* организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных муниципальных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка».
* внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
* разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
* продвижение идей наставничества в информационном поле;
* сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
* максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание | Сроки | | Ожидаемый  результат (вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
| **Организационно-методическое сопровождение деятельности** | | | | | |
| Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов | Февраль 2023г. | | Сформирована база наставляемых | Количество участников,  Охваченных системой | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |
| Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов | В течение 2023-2024гг. | | Сформирована база наставников | Наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа  педагогических работников) | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В.,  Луценко Л.Г. |
| Организация обучения педагогических работников, наставников | По отдельному графику | | сформированы группы наставников для обучения, проведены образовательные занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |
| Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в рамках методических недель (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию) |  | Март 2023г. | Организована общая встреча, проведен опрос на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |
| Формирование наставнических пар или групп |  | Март 2023г. | Сформированы наставнические пары или группы | Приняло 100% участников целевой модели наставничества | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |
| Организация работы наставнических пар или групп:  — встреча-знакомство;  — пробная встреча;  — встреча-планирование;  — совместная работа наставника  наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;  — итоговая встреча |  | В течение всего периода реализации  ЦМН | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов |  | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Составление и утверждение индивидуальных планов | Март-апрель 2023г. | Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов | | Выполнение, работа по ИП | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н. |
| Реализация индивидуальных планов | В течение всего периода |  | | Индивидуальные планы, реализованные менее чем на 90%, участие в реализации | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Заключительная встреча участников всех наставнических пар/групп | декабрь 2023г.  май 2024г.  декабрь 2024г. | Организация и проведение встреч согласно плану | | Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп приняло не менее 90% участников. | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н., Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В., Луценко Л.Г. |
| **Программно-методическое сопровождение деятельности** | | | | | |
| Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп | По мере необходимости | Программные, методические и дидактические материалы | |  | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г., наставники МБОУ «СОШ № 19» |
| Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества | Март 2023г., по мере необходимости | Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары | |  | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Участие в Муниципальных профессиональных конкурсах:  «Проектория в фокусе»  «Поиск методических идей»  «Школа исследовательских навыков»  «Новая волна»  «Лучшая методическая  разработка»  «Мастер педагогических  технологий в сфере  дошкольного образования»  «Наставник 38»  «Лидер в образовании»  «Педагогический успех» | Ноябрь-декабрь 2023г. | Участие в конкурсах муниципального уровня | Наличие призеров и  победителей | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам. директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г., наставники МБОУ «СОШ № 19» |
| **Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг** | | | | | |
| Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников | Март –апрель 2023г. | Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми | Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. наставники МБОУ «СОШ № 19» |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых | 1 раз в квартал | Аналитическая справка | Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам. директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| **Информационное сопровождение деятельности** | | | | |
| Создание на официальном сайте образовательной организации страницы « Наставничество в МБОУ «СОШ № 19» | Февраль 2023г. | На странице размещена и постоянно обновляется информация по данному направлению | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества | Март 2023г. | Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Организация тематических классных часов в любом формате «Успех каждого ребенка» с целью информирования обучающихся о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования. | В течение года | Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы | | Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| **Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации** | | | | |
| Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества | В течение всего периода  реализации  ЦМН | Выполнено 100% позиций дорожной карты | | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н., Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Разработка, экспертиза, согласование дорожной карты МБОУ «СОШ № 19» | Февраль 2023г. | Разработана дорожная карта внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 19» | | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н., Куратор внедрения Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Создание условий для участия представителей образовательной организации в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | В течение всего периода  реализации  ЦМН | Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях | | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н., Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |
| Анализ результатов реализации ЦМН в МБОУ «СОШ № 19», принятие управленческих решений |  | Проведен анализ. Приняты меры и решения  для повышения качества реализации Модели. | | Директор МБОУ «СОШ № 19» Апресян Т.Н., Куратор внедрения целевой модели наставничества: зам.директора по УВР Лоншакова С.А., Викулова К.В, Луценко Л.Г. |